

1. 福利措施及實施情形

本公司重視員工福利及共享企業經營利潤，設立職工福利委員會，辦理各項福利措施，並由員工擔任職工福利委員，員工各項福利如下：

- (1) 本公司員工享有勞動基準法規定之相關福利措施，且全體員工均參加全民健康保險及員工團體保險。
- (2) 公司提供職工免費之工作鞋。
- (3) 實施員工分紅制度，增進員工向心力，達到每位員工及股東之目標。
- (4) 設置「職工福利委員會」，統籌辦理員工各項福利措施。
- (5) 提供員工宿舍，供應員工膳食。
- (6) 辦理員工教育訓練及婚喪及生育補助。
- (7) 辦理休閒旅遊等自強活動以調劑員工身心。
- (8) 發放三節及生日禮金及舉辦尾牙餐會。
- (9) 提供同仁免費汽車及機車停車位，滿足同仁的停車需求。
- (10) 定期辦理員工健康檢查。
- (11) 在職進修補助。

2. 退休制度與其實施狀況

自民國九十四年七月一日起，為適用勞工退休金條例（以下簡稱「新制」）之勞工，依其工資之6%金額，每月提繳退休金至勞保局個人退休金專戶，同時為選擇繼續適用勞基法退休金給付標準（以下簡稱舊制）之勞工及選擇適用新制但留有舊制年資之勞工，每年按核備提列退休準備金並專戶儲存及支用。